

**PATRONATO****Presidente de honor**

Marcelino Oreja

**Presidente**

Pedro Puente

**Vicepresidente**

Bartolomé Jiménez

**Secretario**

Valentín Suárez

**Vocales**

Antonio Soto, Antonio Vega, Emilio Rosillo, Fernando Rey, Francesc X. Rodríguez, Jesús Loza, Jorge Ribota, José Sánchez, Juan Antonio Santiago, Julián del Olmo, Pilar Heras, Rosalía Guntín.

**Director**

Isidro Rodríguez

**Redactor Jefe**

Benjamín Cabaleiro

**Consejo de Redacción**

Carolina Fernández, Emilio Conejo, Maite Andrés, Susana Jiménez, Pepe Sánchez, David Marañón, Luz Cajiao, Mario Martínez, Ana Collados, Inés Cedrón, Lucía Petisco.

**Redacción, suscripciones y publicidad****FSG**

Ahijones, s/n. 28018 Madrid.

Tel. 91 422 09 60. Fax. 91 422 09 61

E-mail: comunicacion@gitanos.org

www.gitanos.org

**Diseño**

Javier Sierra (Grafismo, S.L.).

**Imprenta**

JUMA

Depósito Legal: M-15127-1999.

ISSN: 1575-1988.



Esta revista ha recibido una subvención de la Dirección General del Libro, Archivos y Bibliotecas para su difusión en bibliotecas, centros culturales y universidades de España, para la totalidad de los números editados en el año 2008.

**Co-financian**

La revista **Gitanos** no se identifica necesariamente con las opiniones expresadas en sus páginas por sus colaboradores.

# Editorial

## “El empleo nos hace iguales”

Este año culmina la primera etapa del Programa *Acceder*, un proyecto que echó a andar en el año 2000 con el soporte financiero del Fondo Social Europeo y que, en estos años, se ha convertido en una de las iniciativas más destacadas y reconocidas que existen en el panorama europeo en el terreno de la inclusión sociolaboral de las personas gitanas.

El Dossier de este número de *Gitanos* recoge el balance de los principales resultados e impactos logrados a través de los más de siete años de actividad de este Programa. La principal enseñanza que se puede extraer a partir de esta experiencia, es la constatación de que se pueden lograr avances sensibles para la inclusión y la igualdad de oportunidades de la comunidad gitana. Para ello, además de contar con políticas sociales inclusivas, es necesario invertir en acciones específicas, adaptadas a las personas. Iniciativas de calidad, focalizadas en temas clave como el empleo, la educación o la vivienda, que cuenten con la financiación suficiente y un compromiso estable en el tiempo.

Esta idea parece que felizmente comienza a abrirse camino en la UE, y ello es lo que quizás esté facilitando que vean la luz iniciativas tan sugerentes como la *Red Europea sobre Comunidad Gitana e Inclusión Social*, sobre la que también se informa en este número, que está siendo promovida por el Gobierno español y a la que ya se han sumado otros once países.

Como reconoce –y lamenta– el Comisario Špidla en estas mismas páginas, “la población gitana en la mayoría de los Estados miembros todavía no se ha beneficiado de las políticas de la UE”. En estos momentos, sin embargo, nos encontramos en lo que puede ser un punto de inflexión y un nuevo impulso para las políticas hacia los gitanos: el Parlamento Europeo acaba de aprobar la Resolución que, entre otras cosas, insta a la Comisión a elaborar una Estrategia para la inclusión de los roma/gitanos y, lo que parece más relevante, tanto en la Comisión como desde otras instituciones europeas y ONG, se es cada vez más consciente de la necesidad de adoptar un enfoque más pragmático, volcado en la obtención de resultados más tangibles, en la situación social de los gitanos.

Lo que se ha llamado la *cuestión gitana*, debe de tener a partir de ahora –y esperamos que el Consejo Europeo de verano así lo confirme– un lugar destacado en la Agenda de Inclusión, en el desarrollo de la política contra la Discriminación y en la aplicación de los Fondos Estructurales. Corresponde a la Comisión animar esta Estrategia, pero será responsabilidad de cada gobierno comprometerse realmente en su aplicación.

En este marco, el programa *Acceder* aporta a nuestros socios europeos no sólo una buena práctica aislada, sino un modelo o un enfoque de abordaje de la *cuestión gitana*. Un enfoque que prima la eficacia y los resultados en el terreno de la inclusión social, que compromete a las administraciones y a diferentes actores en torno a estos objetivos, que lo hace desde el respeto y la defensa de la diversidad, a la vez que se evita que sean las diferencias culturales nuevas coartadas para la exclusión y la segregación.

Junto a los progresos en materia de educación y vivienda, el empleo seguirá siendo una de las principales palancas para el progreso de la comunidad gitana en términos de bienestar y de oportunidades. Porque, como dice el lema de la última campaña de sensibilización de nuestra Fundación: “*El empleo nos hace iguales*”. ■