

Por el empleo de la población gitana en la Comunidad Valenciana

Iniciamos este número especial dedicado a la Comunidad Valenciana con las declaraciones de seis destacados representantes institucionales del ámbito de la acción social y el fomento del empleo en esta Comunidad.

Luis Lobón, Marta Torrado, Asunción Sánchez, Juan Seva, Federico Buyolo y Jorge Ribera nos ofrecen sus puntos de vista acerca de las acciones y políticas de sus entidades que, en este caso, tienen como denominador común la cofinanciación del Programa Operativo Plurirregional de Lucha contra la Discriminación *Acceder* de la FSG en la Comunidad Valenciana.

Entre los principales frutos de este esfuerzo conjunto cabe destacar la consecución de más de 3.500 empleos por cuenta ajena, de los cuales más de la mitad (54%) corresponden a mujeres.

LUIS LOBÓN MARTÍN.

Secretario Autonómico de Empleo. Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo de la Generalitat Valenciana

– *La comunidad gitana continúa siendo uno de los grupos más discriminados y con mayor rechazo social según los datos de varias encuestas del CIS. ¿Qué políticas activas (de cara al empleo y a la formación) se plantean desde su Secretaría para promover la inclusión laboral y formativa de los gitanos valencianos?*

Los procesos de integración social tienen una innegable relación con el ámbito del empleo, especialmente en el caso de aquellas personas que, por pertenecer a comunidades como la gitana, tienen que superar más barreras que los demás para lograr una normal integración en su entorno social y en el mundo del trabajo.

Estoy convencido de que sólo cuando las personas disponen de la formación adecuada, están en condiciones de alcanzar los empleos que desean en condiciones de igualdad, aun cuando, desafortunadamente, quienes pertenecen a este colectivo, todavía se ven obligados a demostrar que pueden estar tan preparados como cualquiera, y ser tan capaces como el que más.

Por eso, la Secretaría de Empleo apoya decididamente la participación de los gitanos en programas de formación profesional. Quiero destacar, en particular, los programas de las escuelas taller, casas de oficio y talleres de empleo, porque alternan la formación con el trabajo y la práctica profesional, y están obteniendo resultados de integración en el mercado laboral muy positivos, pues se sitúan en torno al 70%.

También son importantes los Talleres de formación e inserción laboral, así como los Planes Integrales de Empleo. Estos Planes realizan itinerarios que combinan acciones de formación y de fomento



de la contratación, y están orientados a la inserción laboral de las personas desempleadas con mayores problemas de incorporación al mercado laboral, o con dificultades específicas. De hecho, la FSG los conoce muy bien, y viene colaborando con el Servef como entidad promotora de varios Planes.

– *Los datos del Programa Operativo Plurirregional de Lucha contra la Discriminación 2000-2006 que gestiona la FSG de la Comunitat Valenciana, arrojan un total de 3.500 contratos conseguidos. ¿Cómo valora su participación como cofinanciador del programa?*

La valoración que hago es totalmente positiva, porque creo que es una contribución importante respecto a la mayor preocupación, o una de las mayores preocupaciones, de este colectivo, que es abandonar el paro y conseguir un trabajo. De hecho, por cuestiones culturales, la incorporación al mercado de trabajo de los gitanos se produce a edades más tempranas que el resto de la población, su vida laboral es también más prolongada y, desde luego, la temporalidad y la precariedad son características habituales de su trabajo.

Nos hallamos, pues, ante una población activa numerosa, aunque, sobre todo, nos encontramos ante el hecho de que muchas de esas personas que están en edad de trabajar tiene serios problemas para conseguir un empleo por cuenta ajena. Les faltan contactos pero, sobre todo, se enfrentan a prejuicios tan arraigados, que son causa de discriminación directa.

Por eso es importante la apuesta por la formación para el empleo que ha hecho una buena parte de la población gitana, pues disponer de trabajo es hoy uno de los elementos clave para garantizar la igualdad de oportunidades de las personas y los grupos sociales, así como el desarrollo pleno de la ciudadanía.

– El pasado 29 de enero contamos con su presencia en la presentación de la campaña “El empleo nos hace iguales”. ¿Cree que este tipo de campañas son necesarias para sensibilizar a la sociedad mayoritaria?

Estas campañas son más que necesarias, son imprescindibles. La sociedad debe conocer la gran evolución que se ha producido en estas últimas décadas, y que el colectivo de hoy es bastante distinto al que crió a los abuelos, e incluso a los padres, de los jóvenes actuales.

Muchas chicas y chicos como los que participan en las campañas e iniciativas promovidas por la Fundación Secretariado Gitano, se plantean, sin perder su identidad, disfrutar de iguales derechos y oportunidades que otras personas de su edad, y por eso apuestan por adquirir una formación adecuada, conseguir un empleo y lograr la vida digna y grata que todos deseamos.

Yo creo que en nuestra sociedad hay cada vez más corrientes integradoras de gran fuerza, y campañas como “El empleo nos hace iguales” se encargan de evidenciar que muchos de los estereotipos que todavía se mantienen sobre los gitanos, han quedado superados y cabe desecharlos totalmente. Hemos de avanzar hacia un modelo social integrador en el que se reconozca que lo específico de cada cual es la mejor base sobre la que construir nuestra personalidad, y la mejor forma de entender, aceptar y estimar a los demás, puesto que la suma de todas las características individuales hará una sociedad más fuerte y pujante.

Con voluntad y esfuerzo conseguiremos una mayor prosperidad y cohesión social, permitiendo que todos tengamos cabida y la diversidad y la tolerancia sean elementos definitorios de nuestro modo de vida. ●

– Es importante la apuesta por la formación para el empleo que ha hecho una buena parte de la población gitana, pues disponer de trabajo es hoy uno de los elementos clave para garantizar la igualdad de oportunidades de las personas y los grupos sociales, así como el desarrollo pleno de la ciudadanía



MARTA TORRADO DE CASTRO.

Concejala de Bienestar Social e Integración del Ayuntamiento de Valencia.

– La comunidad gitana continúa siendo uno de los grupos más discriminados y con mayor rechazo social según los datos de varias encuestas del CIS. ¿Qué medidas y acciones está emprendiendo su Concejalía para promover la inclusión social de los gitanos y gitanas valencianos?

El Ayuntamiento de Valencia, consciente de la necesidad de lucha contra el racismo, el respeto a la diversidad y la necesaria inclusión laboral de la comunidad gitana, realiza un trabajo de promoción integral impulsando desde la Concejalía de Bienestar Social e Integración, varios programas y/o servicios, entre los cuales se encuentran:

- Programa para la erradicación de la pobreza del pueblo gitano, con una población atendida durante el año 2007 de 997 personas y que cuenta con distintas vertientes (educación familiar, cursos de alfabetización, rehabilitación de viviendas, movilización de los recursos personales para mejora de la empleabilidad, diseño de itinerarios individualizados, etc.)

- Programa de Atención a la Exclusión Social (PAES). Orientado a intervenciones de inserción sociolaboral a familias. El 50% de estas familias son de etnia gitana.

- Programa de Acceso a la Vivienda. En este programa, el 95% de las familias que se encuentran en vivienda de titularidad municipal son familias de etnia gitana, contabilizando alrededor de 480 personas con las que se trabaja en un programa de intervención técnica personalizada. Contempla seis áreas: documentación, convivencia, educación, promoción sociolaboral, promoción sanitaria y hábitos de vida, de cara a conseguir una completa adaptación a la nueva situación que implica la entrada en vivienda normalizada.

Destacar que el Ayuntamiento de Valencia junto con la Fundación Secretariado Gitano desde el año 2001 han ido firmando sucesivamente Convenios, financiados por el Programa Operativo Pluri-regional del Fondo Social Europeo “Lucha contra la Discriminación” 2000/2006 (ampliado hasta el 2008), en el cual la Fundación Secretariado Gitano ha sido la encargada de llevar a cabo las actuaciones dirigidas a la comunidad gitana, a través de las Acciones Acceder y Acciones Senda, que han permitido derivar desde los Ser-



AJUNTAMENT DE VALENCIA

- En estos momentos se está elaborando el Programa Municipal por el Desarrollo de la Comunidad Gitana, en cuyo contenido, entre otras áreas, se desarrollarán medidas y acciones de inserción social y laboral

vicios Sociales Municipales, al menos, a 1.582 ciudadanos de la comunidad gitana de la ciudad de Valencia, con los que se han realizado, entre otros, itinerarios de inserción sociolaboral.

Fruto de este trabajo prolífico y fructífero, una vez finalizado el Convenio con el Ayuntamiento de Valencia, éste ha decidido, a través de la Concejalía de Bienestar Social e Integración, suscribir un nuevo Convenio, con una aportación de 120.296,12 €, y que tendrá una duración de cuatro años, en el que tendrán cabida nuevas acciones encaminadas a la sensibilización de la población en general, y en particular al mundo empresarial.

Finalmente, me satisface poderles anticipar, que en estos momentos se está elaborando el Programa Municipal por el Desarrollo de la Comunidad Gitana, en cuyo contenido, entre otras áreas, se desarrollarán medidas y acciones de inserción social y laboral, que permitan apoyar a jóvenes, a mujeres, a parados de larga duración, etc., en su acceso a los recursos laborales, y por ende, encontrarse plenamente integrados como ciudadanos y ciudadanas, sintiéndose orgullosos y orgullosas de pertenecer al Pueblo Gitano. ●



ASUNCIÓN SÁNCHEZ ZAPLANA.

Concejal Delegada de Acción Social del Ayuntamiento de Alicante

- La comunidad gitana continúa siendo uno de los grupos más discriminados y con mayor rechazo social según los datos de varias encuestas del CIS. ¿Qué medidas y acciones está emprendiendo su Concejalía para promover la inclusión social de los gitanos y gitanas alicantinos?

Además de la atención social prestada al conjunto de la población, incluida entre ella la población gitana, la Concejalía de Acción Social

de este Ayuntamiento siempre ha tenido en cuenta las especificidades de determinados sectores sociales que por sus características requieren de programas o proyectos que atiendan a las mismas. En el caso del pueblo gitano, nuestra línea ha sido, y lo sigue siendo, ejecutar los programas específicos en colaboración con las organizaciones gitanas existentes en la ciudad de Alicante y apoyar las propuestas de las mismas siempre que sean coincidentes con nuestros objetivos y ámbito de actuación.

Esta línea de trabajo se concreta en los últimos años en:

■ La colaboración, a través de un Convenio, con la Fundación Secretariado Gitano, en el marco del Programa Operativo Plurirregional de Lucha contra la discriminación, 2007-2013, del Fondo Social Europeo, para la ejecución de dos proyectos: el primero de ellos destinado a mejorar la empleabilidad de las mujeres gitanas y el segundo dirigido al desarrollo de estrategias de mediación y acompañamiento con la población Romaní procedente de la Europa del Este, al objeto de favorecer su integración.

■ En poner a disposición de las Asociaciones Gitanas de Alicante que así nos lo soliciten, los equipamientos de que disponemos para la ejecución de sus programas, lo que es frecuente en las zonas de la ciudad donde existe mayor concentración de población gitana (Barrio Virgen del Carmen, Barrio del Cementerio...) y suele concretarse en Talleres Formativos de diferentes especialidades.

■ En el apoyo económico a los diferentes proyectos de dichas Asociaciones y a su funcionamiento, a través de subvenciones otorgadas en convocatoria abierta.

■ En la puesta en marcha de algún programa de mediación con población gitana en zonas territoriales o recursos sociales municipales en los que se ha considerado necesario. ●

- Uno de los proyectos está dirigido al desarrollo de estrategias de mediación y acompañamiento con la población romaní procedente de la Europa del Este, al objeto de favorecer su integración



JUAN SEVA MARTÍNEZ.

Presidente Delegado de la Agencia Local de Desarrollo Económico y Social del Ayuntamiento de Alicante.

– La comunidad gitana continúa siendo uno de los grupos más discriminados y con mayor rechazo social según los datos de varias encuestas del CIS. ¿Qué medidas y acciones está emprendiendo su Concejalía para promover la inclusión social de los gitanos y gitanas alicantinos?

La Concejalía de Empleo, a través de la Agencia Local, está apoyando desde hace siete años a los gitanos alicantinos a través de la cofinanciación del Programa de empleo Acceder, porque entendemos que el ámbito local es el idóneo para trabajar esto y porque pensamos que la formación y el empleo son el camino más seguro para conseguir la inclusión social.

Nosotros, en la Agencia Local de Desarrollo Económico y Social entendemos que el empleo es un medio para la integración y la participación y que el gitano y la gitana conseguirá su plena ciudadanía a través suyo.

El personal de la Agencia trabaja en coordinación con los técnicos del Acceder porque confiamos en los buenos resultados de inserción laboral que el programa está teniendo tanto entre los desempleados como entre los empresarios alicantinos.

Las acciones concretas que apoyamos son:

- Apoyo al dispositivo de información y orientación sobre recursos de empleo
- Respaldo a los programas de formación ocupacional
- Cesión de aulas y materiales imprescindibles para la formación
- Contratación del servicio de azafatas Ecotur
- Participación en acciones de difusión de la Responsabilidad social corporativa
- Discriminación positiva hacia la población gitana en la selección de alumnado de algunas acciones formativas de la Agencia.

La Fundación Secretariado Gitano es un ejemplo a seguir de buenas prácticas en los programas de acceso al empleo, no en vano fue así reconocida por la Unión Europea. Por eso, la Agencia subvenciona el programa y colabora de manera muy estrecha con la Fundación. ●

– El personal de la Agencia Local de Desarrollo trabaja en coordinación con los técnicos del Acceder porque confiamos en los buenos resultados de inserción laboral que el programa está teniendo tanto entre los desempleados como entre los empresarios alicantinos



FEDERICO BUYOLO GARCÍA.

Concejal de Fomento y Deportes del Ayuntamiento de Elche (Alicante).

– La comunidad gitana continúa siendo uno de los grupos más discriminados y con mayor rechazo social, según los datos de varias encuestas del CIS. ¿Qué medidas y acciones está emprendiendo su Concejalía para promover la inclusión social de los gitanos y gitanas ilicitanos?

La situación de la comunidad gitana en nuestra ciudad no es muy diferente a la situación en ciudades similares como la nuestra y sí es cierto que gracias al trabajo desarrollado por la Fundación Secretariado Gitano en Elche se están realizando grandes avances para la inclusión tanto social como laboral de la comunidad gitana en la ciudad.

– Desde el Ayuntamiento de Elche hemos trabajado y seguiremos trabajando con la Fundación para mejorar la formación de la comunidad gitana, ya que el empleo es la mejor y más segura salvaguarda contra la exclusión social

Desde el Ayuntamiento hemos trabajado y seguiremos trabajando con la Fundación para mejorar la formación de la comunidad gitana, ya que el empleo es la mejor y más segura salvaguarda contra la exclusión social. En este sentido tenemos suscrito un Convenio de colaboración que ha de permitir la mejora de la capacidad de integración e incorporación de la comunidad gitana al empleo y el impulso de políticas sociales más activas.

Este trabajo ha dado grandes resultados a la ciudad y, por ello, seguiremos trabajando en esta línea de colaboración para la mejora de las condiciones de empleabilidad de la comunidad gitana, a través de la formación, el asesoramiento y la inserción sociolaboral, todo desde el trabajo conjunto de la Fundación Secretariado Gitano y del Pacto Local del Empleo del Ayuntamiento de Elche. ●



JORGE RIBERA FRANCÉS.

Director de Obras Sociales Caja Mediterráneo

– Desde Obras Sociales CAM se viene colaborando con la FSG en el marco del Programa Operativo Plurirregional de Lucha contra la Discriminación desde 2002 a través del Programa CAM Integra y, además, desde 2006 con el Programa CAM Romí, impulsando acciones de empleo y formación que benefician a mujeres gitanas. ¿Cómo valora esta participación?

Sin lugar a dudas, muy positiva, ya que desde el punto de vista de la acción de Obras Sociales CAM, este tipo de actuaciones representa un magnífico ejemplo de nuestra voluntad por atender las demandas y necesidades sociales, y en concreto de aquellos colectivos que menos oportunidades tienen. Precisamente una parte significativa de los esfuerzos económicos y humanos van dirigidos especialmente a la consecución de iniciativas como ésta.

En este sentido gira la puesta en marcha del Programa CAM Romí, a través del cual fomentamos una imagen positiva de la mujer gitana para eliminar los estereotipos, con el reconocimiento de la importancia de las mujeres en esta cultura y el esfuerzo diario de adaptación a los cambios sociales. Este Programa se enmarca dentro de nuestra línea de Solidaridad y Desarrollo Social, que en los últimos años ha experimentado un incremento presupuestario muy notable. De hecho, en este año 2008 dedicamos un 37% del total de 66,1 millones de euros dotados para Obras Sociales a esta área.

En definitiva, lo que pretendemos es trabajar a favor de las mujeres, con el impulso de programas, análisis, acciones y medidas que contrarrestan las dificultades añadidas que existen en materia de género y, en especial, con las mujeres gitanas. En cuanto a cuestiones específicas, remarcar el impulso de acciones para facilitar y conciliar su vida personal y profesional. Para ello ponemos en práctica un amplio abanico de acciones formativas de empleo e inserción laboral en empresas; además, promovemos un servicio integral de atención para aquellas con especial vulnerabilidad, e introducimos la figura de la mediadora intercultural en materia de educación.

– *La atención a los sectores más desfavorecidos de la sociedad centra una parte muy importante de los esfuerzos, económicos y humanos, que Obras Sociales CAM emplea en su compromiso con quienes menos oportunidades tienen. En esta línea también han apoyado las tres campañas de sensibilización que la FSG ha lanzado para sensibilizar a la sociedad mayoritaria con respecto a la imagen que se tiene de los gitanos. ¿Cree que campañas de este tipo son necesarias para ir avanzando en la mejora de la imagen de los gitanos españoles?*

Hemos de ser capaces entre todos de asumir una actitud comprometida con los cambios necesarios que han de implantarse en nuestra sociedad, y hacer todo lo posible para conseguir la normalización e integración total de la comunidad gitana. Campañas como las que citas son un ejemplo de la labor que está en nuestras manos desempeñar, y estamos seguros de que los resultados, al igual que estamos alcanzando con todas las iniciativas conjuntas paralelas, podremos verlas en breve espacio de tiempo.

El fin último, no lo olvidemos, es que los ciudadanos y ciudadanas tomen conciencia y sean capaces de observar la realidad de los gitanos en nuestro país. Involucrarles en este camino, es tarea de todos. ●

– Hemos de ser capaces entre todos de asumir una actitud comprometida con los cambios necesarios que han de implantarse en nuestra sociedad, y hacer todo lo posible para conseguir la normalización e integración total de la comunidad gitana.



AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN

EXCMO. AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN DE LA PLANA

El Programa *Acceder* en la Comunidad Valenciana cuenta también con el apoyo del Excmo. Ayuntamiento de Castellón. Lamentamos no haber podido incluir finalmente las declaraciones previstas de la Concejala de Bienestar y Fomento de Empleo. ●