

De Asociación a Fundación

Renombramos esta sección, dedicada habitualmente a las informaciones más específicas sobre la entidad, con el nombre de Fundación. En este caso, presentamos una síntesis del proceso, iniciado en la Asamblea Extraordinaria de la ASGG en Julio de 2001 donde se decidió la modificación de la naturaleza jurídica de la Asociación y la subrogación en derechos y obligaciones en una Fundación.

El proceso de creación de la Fundación (FSGG), nace en el seno de la junta directiva de la Asociación (que aprobó el cambio en la última Asamblea del mes de Julio), con el ánimo de dotar a la entidad de una nueva fórmula jurídica y organizativa que la haga más eficiente y adecuada a la realidad actual de la comunidad gitana y a los retos y oportunidades del futuro próximo.

Este cambio se realiza teniendo siempre presente los objetivos fundacionales de la entidad: la promoción integral de la comunidad gitana desde el reconocimiento de su identidad cultural.

Algunas de razones que se han considerado para tomar esta decisión son las siguientes:

■ Abrir la entidad a otros agentes sociales. Crear una base social más amplia que represente e involucre a otros sectores en un compromiso solidario con la comunidad gitana.

β Avanzar en el modelo de interculturalidad que esta organización propugna, dando cabida en el gobierno y la vida asociativa de la entidad a diversas perspectivas y sensibilidades.

■ Dotarnos de una estructura más estable y sólida que permita acometer, en mejores condiciones y con más garantías, empresas de mayor calado y hacer frente a los retos y oportunidades (por ejemplo los Programas Operativos, la cooperación internacional, el campo de la cultura...)

■ Disminuir la excesiva dependencia económica de los fondos públicos, abriéndonos a nuevos campos y vías de financiación en los que no se ha trabajado, que permitan a la entidad emprender proyectos e iniciativas que palien esa dependencia.

■ Hacer de la FSGG una entidad prestadora de servicios e impulsora de iniciativas para la promoción y el desarrollo de otras organizaciones gitanas y no gitanas que trabajen por los mismos fines.

Fines de la Fundación

La Fundación Secretariado General Gitano tiene como finalidad general la promoción integral de la comunidad gitana desde el reconocimiento y apoyo de su identidad cultural. En concreto se propone:

■ Trabajar por la promoción e incorporación plena de los gitanos y gitanas en la sociedad española.

■ Fomentar la participación e implicación activa de los gitanos en su propio desarrollo.

■ Mejorar la imagen pública del pueblo gitano y difundir sus valores culturales en la sociedad.

■ Colaborar con personas, asociaciones, ONGs, plataformas y organismos, tanto públicos como privados que trabajen por la promoción de la comunidad gitana.

■ El desarrollo de programas de promoción en los campos educativo, sanitario, juvenil, de empleo, mujer así como en todos aquellos ámbitos que contribuyan a mejorar las condiciones de vida de la comunidad gitana.

■ Ofrecer servicios de información, formación, orientación y asesoramiento a las asociaciones, administraciones y todas aquellas entidades que estén interesadas en las cuestiones gitanas.

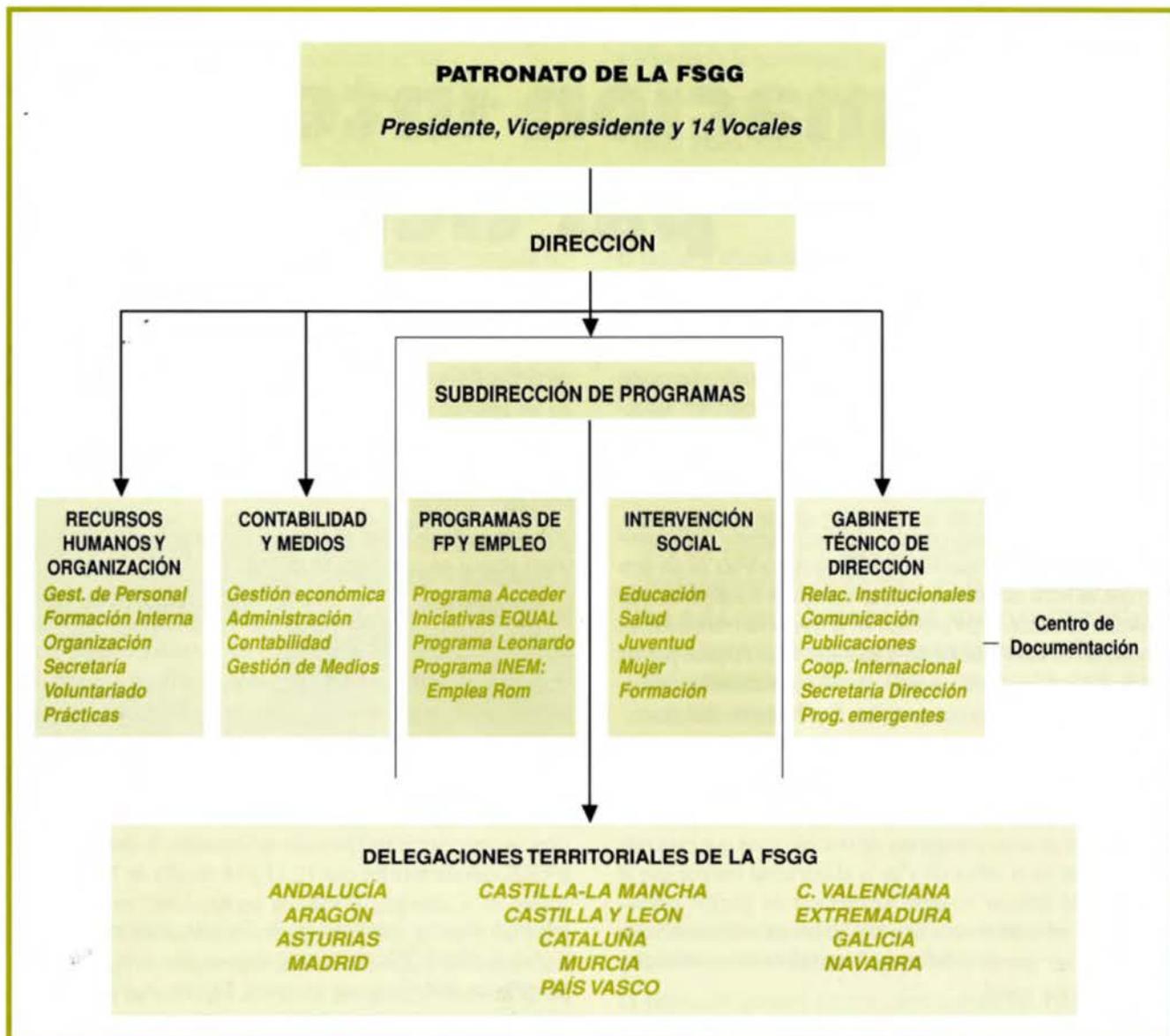
■ Desarrollar medidas de sensibilización y campañas de carácter general, con objeto de incidir sobre las causas estructurales de la desigualdad.

■ La defensa y el apoyo a los intereses del pueblo gitano tanto a nivel nacional como internacional.

■ La cooperación al desarrollo y la ayuda humanitaria.

Organigrama

La FSGG se rige por un Patronato compuesto por 16 personas en el que se refleja el principio de interculturalidad que guía a la entidad, con patronos gitanos y no gitanos, así como la pluralidad de la sociedad civil española, con representantes de la Administración, los Medios de comunicación, la Iglesia, la Universidad y la Empresa. Además de estos 16 miembros del Patronato se está constituyendo un Patronato de Honor (órgano no ejecutivo) cuya relación difundiremos en un próximo número cuando esté cerrada.



La Fundación Secretariado General Gitano (FSGG) se constituyó el día 4 de octubre de 2001 y está registrada en el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales con el número 28/1223 el día 28 de diciembre de 2001.

El CIF de la misma es G-83117374.

Desde el día 1 de enero de 2002 la Fundación se subroga en todos los derechos y obligaciones contraídos por la ASGG.

Esta información se ha comunicado oficialmente a todas las instituciones con las que actualmente tenemos algún convenio de colaboración o alguna subvención en marcha, para transferirlos a la titularidad de la Fundación ya que desde el 1 de enero de 2002 se pretende que toda la actividad, documentos, facturas, etc. que generemos o recibamos, se realice ya a nombre de la FSGG. Se espera ver finalizado este proceso a mediados de 2002.

Igualmente, los responsables territoriales de la FSGG están iniciando el proceso para registrar la Fundación en cada una de las Comunidades Autónomas en las que estamos trabajando.

Formación interna y participación

El crecimiento que se ha operado en la FSGG en los últimos años, la consolidación de las diferentes áreas de trabajo, la dimensión territorial alcanzada y el proceso de adaptación de la estructura organizativa con el paso a Fundación, son aspectos que sitúan a esta entidad en un momento óptimo, en un nuevo escenario, en el que aumentan las oportunidades para alcanzar los fines que le dan sentido.

Este momento de transformación del Secretariado debe comprenderse desde la perspectiva histórica, pues se trata de un proceso que es fruto de muchos años de trabajo en condiciones muy distintas a las actuales. Un proceso en el que se ha mantenido un "sentido de entidad" que ha dado buenos frutos: respeto por las personas y su identidad, respeto por la profesionalidad, transparencia en el trabajo y compromiso con la comunidad gitana.

Este enfoque orientado al cambio ha sido una constante en la historia del Secretariado (como se describe en estas mismas páginas en la sección "A Fondo"). En esta nueva etapa como Fundación, ya se están impulsando algunas iniciativas que caen más en el terreno de la reflexión y de la elaboración interna con el propósito de adecuar nuestras estructuras de gestión, organizativas y de conocimiento a las necesidades de una entidad que comienza a ser grande y debe seguir manteniendo su eficacia y su compromiso social.

Algunas de las inquietudes que ya se están planteando desde el nuevo Patronato, señalan una agenda de temas clave a los que la entidad debe responder o acometer en un futuro inmediato:

- ¿Cómo avanzar en la Calidad de nuestra organización y en la Calidad de nuestros programas y servicios?
- Abordar una estrategia de relación y cooperación y prestación de servicios con el resto del movimiento asociativo gitano.
- ¿Cómo promover desde la interculturalidad la participación social de la comunidad gitana y profundizar en la participación de los gitanos y gitanas en la propia entidad?
- Mejorar la formación y la cualificación de los trabajadores de la entidad y específicamente de las trabajadoras y trabajadores gitanos.
- ¿Qué papel puede desempeñar la Fundación en el impulso de líderes de la comunidad gitana para la participación y política?
- ¿Cómo impulsar un cambio significativo sobre las representaciones sociales a cerca de los gitanos, la promoción de su Cultura e identidad?

En este contexto, en estos últimos meses se han puesto en marcha algunas iniciativas para ir produciendo avances en esta lista de tareas. A continuación describimos brevemente tres acciones en los ámbitos de la formación interna y la participación de los profesionales de la FSGG; el fomento de la interculturalidad y la participación social y en el seno de la FSGG; la cuestión la mediación intercultural.

Jornadas de Formación interna (Bustarviejo)

Para hacer frente a los retos y oportunidades de esta nueva etapa se hace necesario que el conjunto de personas que forman el Secretariado puedan sentirse parte de un proyecto común, que participen en su construcción, compartan principios, valores y conocimientos.

Para dar respuesta a estas cuestiones y como punto de partida de una estrategia más amplia de formación interna y comunicación, se organizaron las *Jornadas de Formación de Responsables de la FSGG*, que durante los días 12, 13 y 14 de julio de 2001 se celebraron en el albergue "El Valle de los Abedules" en Bustarviejo (Madrid) y en las que participaron responsables de la entidad (coordinadores y técnicos de área, responsables territoriales, equipo de dirección), ponentes externos, expertos en intervención social y algunos de los actuales patronos de la Fundación; en total 52 participantes.

Las Jornadas tenían como principal objetivo iniciar un espacio de encuentro, formación e intercambio entre los trabajadores responsables de la entidad y además:

- Conocer y debatir sobre la organización interna de la FSGG y su proyección exterior
- Situar la intervención y el trabajo de la entidad en relación con la situación, necesidades y oportunidades de la comunidad gitana
- Realizar un trabajo de reflexión y debate sobre la labor que desarrolla la entidad y establecer un marco común de referencia para la intervención social
- Conocer las tendencias en el ámbito de las políticas sociales y el desarrollo de las organizaciones sociales.

A su vez, estos objetivos se concretaron en ejes temáticos de reflexión, que fueron presentados mediante ponencias introductorias y debatidos en grupos de trabajo, con una posterior puesta en común. Los ejes temáticos fueron los siguientes:

- La FSGG: organización interna y proyección exterior
- El papel del tercer sector en la sociedad actual
- Las políticas sociales en España y en la Unión Europea: evolución y tendencias
- La comunidad gitana: análisis y desafíos
- La intervención finalista y la acción política desde la FSGG

Las Jornadas fueron inauguradas por José Manuel Fresno, director de la FSGG, con la ponencia *La FSGG: organización interna y proyección exterior*, en la que se abordó el momento en el que se encontraba la organización, sus principios, líneas estratégicas y estilos de trabajo, así como las problemáticas actuales y retos de futuro.



ro. Se hizo especial hincapié en las perspectivas institucionales, puesto que en aquel momento se estaba decidiendo el paso a Fundación de la entidad. Posteriormente, Ramón de Marcos (experto en temas sociales) intervino con la ponencia *El futuro de las asociaciones como expresión de la sociedad civil en las democracias avanzadas*, en la que realizó un análisis del tercer sector en España y en Europa.

El primer grupo de trabajo de las Jornadas estuvo dedicado a la organización interna y proyección exterior de la FSGG y en el se debatió sobre los aspectos que mejor definen la entidad, sus puntos fuertes y débiles y los retos y propuestas de mejora.

El segundo día comenzó con las ponencias de Demetrio Casado (secretario ejecutivo del Real Patronato de Prevención y Atención a Personas con Minusvalía y experto en temas sociales) sobre *Las políticas sociales en España: evolución y tendencias*, y de Jordi Estivill (director del Gabinete de Estudios Sociales-GES de Barcelona), que trató sobre *La política social de la Unión Europea*. Estas ponencias han permitido a los participantes en las jornadas conocer las principales características que definen las políticas sociales en España y en Europa, así como su contexto, evolución y tendencias.

El grupo de trabajo en esta segunda sesión se centró en la reflexión sobre la comunidad gitana y se abordaron los siguientes puntos:

- La comunidad gitana: análisis y desafíos
- Situando a la comunidad: cultura e identidad
- Juventud gitana. El futuro está en nuestro presente
- Mujer gitana. Retos y perspectivas para el siglo XXI
- Situación en relación con los procesos de exclusión y discriminación

El tercer y último día de trabajo estuvo dedicado a la reflexión sobre la intervención finalista y la acción política desde la FSGG, en concreto sobre los programas de acceso al empleo e inter-

“

En esta nueva etapa se están impulsando algunas iniciativas que en el terreno de la reflexión y de la elaboración interna con el propósito de adecuar nuestras estructuras de gestión, organizativas y de conocimiento a las necesidades de una entidad que comienza a ser grande y debe seguir manteniendo su eficacia y su compromiso social

”

acción social y contó con comunicaciones introductorias de los responsables de cada área de intervención.

La valoración general que los participantes han realizado de las Jornadas ha sido muy positiva, valoración plenamente compartida desde la organización. A modo de síntesis, podemos destacar como resultados más relevantes los siguientes:

- Se ha conseguido abrir un espacio de encuentro, formación e intercambio para los trabajadores de la entidad
- Ha permitido que personas que trabajan en distintas áreas y territorios se conozcan, intercambien ideas, experiencias, reflexiones... que puedan sentirse parte de un proyecto común.
- Se ha empezado a trabajar sobre las bases que fundamentan nuestra actividad: comunidad gitana, políticas sociales, organización... y a profundizar sobre algunos aspectos específicos
- Se ha trabajado la interculturalidad, con una participación creciente de la comunidad gitana
- Las personas participantes han valorado muy positivamente la actividad, y podemos considerar que se han cumplido los objetivos que se plantearon en el diseño de la misma.
- En la evaluación se aprecia una demanda de mantenimiento de este espacio en el futuro, con carácter anual.

Seminario sobre Mediación Intercultural

En 2001 la FSGG ha dado un fuerte impulso a la línea de trabajo que viene desarrollando sobre mediación intercultural y formación de mediadores con la comunidad gitana. El pasado año se celebraron en Madrid dos seminarios de formación de mediadores y un seminario de trabajo sobre mediación intercultural en el que participaron expertos de otras entidades.

Han pasado ya unos siete años desde que la FSGG comenzó a trabajar con intervención finalista en Madrid, inicios en los que ya estaba presente la mediación como estrategia de intervención social, y también como práctica, a través del trabajo de los primeros mediadores y mediadoras de la Fundación (en aquel tiempo Asociación).

El proyecto EMFORMA (*Horizon*), en el año 97, supuso un gran esfuerzo en la formación de mediadores con la comunidad gitana. Muchos de los mediadores y trabajadores actuales de la FSGG pasaron por aquel curso. Desde entonces se ha seguido trabajando, contando con los mediadores como agentes clave en la intervención social y considerando su formación y promoción uno de los objetivos prioritarios y estratégicos de la entidad. Desde la FSGG se ha hecho un esfuerzo explícito por potenciar la figura del mediador, considerando que la mediación es un elemento clave en la participación de los gitanos en la intervención social, así como una vía de promoción profesional de la comunidad gitana dentro y fuera de la entidad.

En los últimos años hemos asistido a la progresiva profesionalización de la figura del mediador, en un proceso que ha puesto de manifiesto los límites de la "mediación natural" de los primeros momentos y la falta de definición de esta figura profesional, ya sea en el ámbito de la comunidad gitana, de poblaciones migrantes o en el ámbito de la mediación intercultural-social. Este proceso se ha dado en paralelo al crecimiento tanto de la demanda de mediadores cualificados, como de formación específica en mediación.

En la FSGG el proceso ha sido similar: se ha profesionalizado la figura del mediador debido, entre otros factores, al crecimiento de la intervención social, a escala cualitativa y cuantitativa, y a la puesta en marcha del Programa Operativo Acceder. También se ha puesto de manifiesto la carencia de mediadores cualificados y la necesidad de definir una estrategia formativa y de promoción de mediadores que permita afrontar este proceso y cubrir las necesidades futuras de mediadores en la entidad.

En este contexto, desde la FSGG consideramos la formación de formadores en mediación intercultural con la comunidad gitana un elemento prioritario, ya que permite desarrollar estrategias formativas, diseñar contenidos y herramientas de trabajo útiles en este nuevo entorno profesional. Con "nuevo" no queremos decir que la mediación sea una labor de reciente aparición, pues tiene ya años de práctica, sino que nos referimos a la emergencia de un nuevo perfil profesional, que está en proceso de definición y reconocimiento. Abordar la formación de formadores en mediación con la comunidad gitana requiere tener claros, cuan-

do menos, algunos conceptos: en qué consiste la mediación con la comunidad gitana, cuál es el perfil del mediador y qué necesidades de formación implica este perfil.

Para dar respuesta a estas cuestiones y en el marco de una línea de trabajo desde la que abordar con una perspectiva integral la mediación intercultural, en octubre del pasado año se organizaron en Madrid dos Seminarios de Formación de Mediadores y un Seminario de Trabajo sobre Mediación Intercultural con la Comunidad Gitana en la FSGG.

El seminario de trabajo se celebró los días 18 y 19 de diciembre en Madrid, en la sede central de la FSGG, con el objetivo de abrir un espacio de reflexión e intercambio de experiencias en el que abordar la mediación intercultural con la comunidad gitana, un espacio en el que comenzar a definir una estrategia en mediación en la FSGG. En el seminario participaron 26 personas, 19 trabajadores de la entidad y 7 expertos de otras entidades.

“

En los últimos años hemos asistido a la progresiva profesionalización de la figura del mediador, en un proceso que ha puesto de manifiesto los límites de la "mediación natural" de los primeros momentos y la falta de definición de esta figura profesional, ya sea en el ámbito de la comunidad gitana, de poblaciones migrantes o en el ámbito de la mediación intercultural-social

”

El seminario se desarrolló durante 2 sesiones de trabajo en las que los participantes debatieron en grupos de discusión sobre los tres ejes o líneas de reflexión en los que se estructuró el seminario. En estos grupos se debatieron cada eje a partir de la experiencia y conocimientos de los participantes en el tema de la mediación, tratando de seguir los guiones de discusión elaborados por la organización.

Los grupos fueron dinamizados por uno de los miembros que se encargó de estimular el debate, orientó la discusión e intentó un consenso en torno a recomendaciones y conclusiones. Otro participante se encargó de la recogida de notas y de elaborar las conclusiones para la puesta en común al término de cada sesión. Estas conclusiones fueron presentadas en plenario y debatidas por todos los participantes.

Para facilitar el trabajo de los participantes se elaboró un cuaderno de trabajo que incluía los materiales necesarios: progra-

ma, guías de trabajo, textos de apoyo a la discusión y espacio para notas. Tanto el cuaderno de trabajo como algunos textos sobre mediación intercultural se entregaron a los participantes antes de la celebración del seminario. De esta forma se pudo reflexionar previamente sobre el marco teórico de la mediación intercultural desde una perspectiva general y preparar algunos puntos básicos de partida, de cara a hacer más productivo el trabajo en los grupos.

Este seminario de trabajo sobre mediación intercultural con la comunidad gitana ha permitido abrir un espacio de reflexión e intercambio de experiencias en el que contrastar diversas prácticas y enfoques de mediación, en concreto la mediación con la comunidad gitana, con poblaciones migrantes y el trabajo comunitario de base. Este espacio ha permitido que personas y organizaciones que trabajan en distintas áreas y ámbitos de mediación intercultural se conozcan, intercambien ideas, experiencias, reflexiones... que puedan sentar las bases y puntos en común sobre los que empezar a definir una estrategia en mediación intercultural.

Se ha alcanzado un buen nivel de discusión y debate sobre los aspectos más importantes de la mediación intercultural, logrando consensos en algunas cuestiones clave y demostrando que hay más convergencias que divergencias entre las diferentes prácticas o enfoques de mediación presentes en el seminario. Y se ha reflexionado con mayor profundidad y se han producido acuerdos importantes en lo relativo a la definición de mediación intercultural y a las funciones del mediador.

En cuanto a la formación de mediadores, se ha reflexionado y analizado en torno a las iniciativas desarrolladas hasta ahora y sobre las necesidades de formación que implica este nuevo perfil, sentando las bases para seguir trabajando en futuros encuentros.

Otro punto clave ha sido empezar a reflexionar sobre las bases que permitan elaborar un modelo de formación de formadores en mediación con la comunidad gitana. Se ha trabajado sobre algunos modelos y recursos didácticos básicos para este tipo de formación, que pueden ser retomados para un trabajo más exhaustivo en futuras actividades.

El seminario se ha configurado como un espacio en el que, aparte de trabajar los aspectos más importantes de la mediación intercultural, se han lanzado nuevas propuestas que dan respuesta a problemas específicos en la práctica de la mediación. También ha permitido tratar la problemática específica de los mediadores de la FSGG, planteando la falta de definición y encuadramiento de esta figura en la entidad. Se han apuntado líneas de trabajo de cara a diseñar una estrategia en mediación en la entidad.

Los participantes en el seminario han valorado muy positivamente la actividad, planteando la continuidad de este espacio. La línea de trabajo que se abre con este seminario debería tener continuidad en el futuro con el objetivo de ir abordando, ya de manera específica, determinados temas que no se han podido tratar con la profundidad que requieren, bien por limitaciones de tiempo, o bien por desbordar los objetivos iniciales de esta actividad:

- Seguir profundizando en la definición de un modelo formativo en mediación intercultural, haciendo hincapié en el diseño curri-

cular, modelo pedagógico, recursos didácticos adaptados y sistema de evaluación. Trabajando también en la definición de un modelo de formación de formadores en mediación intercultural.

- Avanzar en las estrategias de homologación y reconocimiento de la formación y figura profesional del mediador intercultural con la comunidad gitana.

- Empezar a definir un sistema de evaluación de la propia práctica profesional de mediación

- Abrir este espacio a la participación de otras personas u organizaciones relevantes, para potenciar una línea de trabajo basada en el intercambio de experiencias que en este primer seminario ha dado muy buenos resultados.

Grupo de fomento de la participación de los gitanos y gitanas

Ya en enero de 2002 ha tenido lugar la primera reunión de un grupo de gitanos y gitanas, trabajadores de la FSGG, constituido con el fin de jugar un papel impulsor y dinamizador de esta iniciativa de participación. La constitución de este grupo, compuesto inicialmente por ocho personas, responde al objetivo de la entidad de producir un avance significativo en la participación, la presencia y la responsabilización de los gitanos y las gitanas en la FSGG y en general, de la comunidad gitana en la sociedad.

Las primeras acciones que va a abordar este grupo en los próximos meses serán:

- Organizar un Seminario dirigido a todos los gitanos y gitanas de la entidad (trabajadores y patronos). Se realizaría en el mes de junio/julio.

- Definir una agenda de temas que sirvan de base para elaborar una propuesta estratégica de la FSGG para el fomento de la participación. A partir de dar respuesta a las siguientes cuestiones: *¿Qué tipo de necesidades y demandas tienen hoy los gitanos y gitanas, a las que la FSGG tendría que dar respuesta o prestar más atención? ¿Cómo conseguir que el Secretariado sea más relevante para la comunidad gitana y una entidad de referencia? (nos sientan más cercanos, más suyos...) ¿en qué tiene que cambiar y progresar? ¿Qué papel tendríamos los gitanos y las gitanas de la FSGG de cara a generar inquietud e impulsar la participación activa de la comunidad gitana en la sociedad? ¿Cómo impulsar la implicación fuerte y la participación de otros trabajadores gitanos/as en la Fundación, más allá del compromiso contractual o profesional? ¿En que actuaciones de la FSGG tendrían que tener los gitanos más protagonismo y visibilidad y qué pasos hay que dar tanto en la Fundación como los gitanos para que esto sea posible? ¿Qué espacios, programas y acciones que está desarrollando la FSGG, se pueden aprovechar para impulsar esta dinamización y participación activa de los gitanos y gitanas? ¿Cómo promover acciones en los diferentes territorios donde trabajamos, para atraer, implicar y cohesionar a los gitanos en torno al proyecto del Secretariado?*

■ **Carlos Luis Perea**

Responsable del Área de Formación de la FSGG